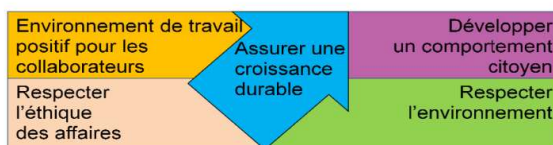


CHARTRE ETHIQUE



Dans le cadre de son projet d'entreprise **OXYGENE**, EUROTAB souhaite structurer son engagement social et sociétale. Dans ce contexte, la Direction d'EUROTAB a souhaité formaliser sa charte éthique pour guider le comportement de chaque collaborateur dans ses décisions et actions.

Assurer une Croissance Durable

EUROTAB souhaite développer une vision durable de son business, tant avec ses clients qu'avec ses fournisseurs. EUROTAB s'engage à :

- protéger et développer ses actifs
- respecter ceux de ses clients et de ses fournisseurs
- protéger la propriété intellectuelle issue de ses innovations
- respecter la propriété intellectuelle de ses partenaires
- développer une vision long-terme de ses partenariats, clients et fournisseurs

Développer un Environnement de travail positif pour tous les collaborateurs

La création d'un environnement de travail favorable implique la reconnaissance des droits des salariés et le respect de principes fondamentaux, tels que le respect des normes de santé et de sécurité dans le travail. EUROTAB s'engage à :

- assurer à ses salariés de bonnes conditions d'hygiène et de sécurité sur leur lieu de travail, et à combattre toutes les formes d'abus, l'intimidation, de harcèlement physique, sexuel ou psychologique.
- ne pas utiliser de composants interdits dans sa black-list
- maintenir en permanence un dialogue social de qualité.
- garantir l'égalité des chances à tous ses salariés, les assister dans le développement de leurs compétences et de leur autonomie.

Respecter l'éthique des Affaires

EUROTAB s'engage à se conformer à toutes les exigences légales et éthiques qui prévalent dans les relations d'affaires et le commerce international. EUROTAB s'engage à :

- animer une gouvernance irréprochable (Conseil de Surveillance, Directoire, Comex)
- mettre en œuvre une pratique éthique des affaires, et refuser tout type de corruption ; en cas de difficulté d'interprétation, procéder aux arbitrages nécessaires au niveau du Comex.
- lutter contre les conflits entre des intérêts personnels et ceux d'EUROTAB
- respecter les réglementations en vigueur dans les pays où EUROTAB est présent
- agir conformément aux lois et réglementations relatives à la concurrence

Respecter l'Environnement

EUROTAB est conscient que son activité a un impact sur l'environnement. EUROTAB s'engage à :

- constamment évaluer et diminuer ses impacts environnementaux
- développer des produits et des process respectueux de l'environnement
- garantir la conformité réglementaire de ses produits et de ses installations

Développer un Comportement Citoyen

EUROTAB est pleinement conscient de ses responsabilités et de ses devoirs envers les communautés au sein desquelles il intervient. C'est pourquoi il désire donner l'exemple au sein de ces communautés et encourage ses salariés à faire preuve de citoyenneté et à participer à des événements civiques et ce de manière responsable. EUROTAB s'engage à :

- contribuer au développement économique et social des territoires où EUROTAB est présent
- promouvoir des comportements civiques au sein de ses collaborateurs
- ne pas travailler avec des entreprises ne respectant pas les règles Sociales et Environnementales

Le Management d'EUROTAB prend l'engagement de diffuser et de faire vivre cette charte auprès de chacun des collaborateurs de l'entreprise. La charte s'applique ainsi pour tous et chacun d'entre eux devra s'engager à en faire vivre les principes. Les managers d'EUROTAB ont des responsabilités qui vont au-delà du simple respect de la charte. Ils donnent l'exemple, démontrent à tout moment leur adhésion à la charte et font la promotion des règles éthiques d'EUROTAB. Ils doivent également être prêts à répondre aux questions de leurs collaborateurs concernant la charte éthique.

Comme pour sa politique SHEQ, le Top Management d'EUROTAB s'engage à réviser, une fois par an, sa Charte Ethique.